

# FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

**Ärende:** Frågor som anknyter till Huvudavtalet om trygghet, omställning och anställningsskydd

**Parter:** Svenskt Näringsliv  
Förhandlings- och samverkansrådet PTK (PTK)

**För Svenskt**

**Näringsliv:** Mattias Dahl, John Wahlstedt, Beata Hammarskiöld, Pär Andersson och Bengt Johansson

**För PTK:** Martin Wästfelt, Camilla Frankelius, Malin Wulkan, Patrik Pedersen och Jesper Lundholm och Helena Hedlund

Ovanstående parter benämns nedan gemensamt för "Parterna"

---

## § 1

Svenskt Näringsliv och PTK har ingått Huvudavtal om trygghet, omställning och anställningsskydd 2022–06-22. Parterna är även överens i nedanstående frågor som anknyter till Huvudavtalet.

## § 2

Svenskt Näringsliv och PTK är överens om att stadgarna för Kollektivavtalsstiftelsen TRR Trygghetsrådet (TRR) ska ha lydelse enligt bilaga 1. Med hänvisning till stiftelselagen 11 kap 4 § hemställer parterna hos styrelsen för TRR om godkännande av stadgeändringarna.

Ändringarna ska gälla från och med den 1 oktober 2022.

## § 3

Svenskt Näringsliv och PTK är överens om att två år efter Huvudavtalets ikraftträdande ska Parterna tillsätta en arbetsgrupp som ska utreda förutsättningarna för och det långsiktiga behovet av en fondering i TRR (fonderingspolicy) och därtill kopplad avgiftsmodell.

Svenskt Näringsliv och PTK är överens om att tillsammans utreda namnbyte på TRR. Utredningen ska vara klar senast 31 december 2023.

Parterna är överens om att förutsättningslöst utreda åldersgränsen på 65 år i kollektivavtalade försäkringar.

## § 4

Parterna konstaterar att regeringen har beslutat att tillsätta en utredning om förutsättningarna för en ny kollektivavtalad arbetslöshetsförsäkring. Utredningen ska redovisas i ett delbetänkande senast den 31 augusti 2023. Slutredovisning ska lämnas senast den 15 december 2024. Parterna kommer att aktivt delta i utredningen med följande utgångspunkter och förväntningar.

## **Parternas utgångspunkter i utredningen om en kollektivavtalad arbetslöshetsförsäkring**

Parterna är överens om att inleda ett arbete för att i samverkan med staten, samt i nära dialog med parterna inom offentlig sektor, närmare utreda förutsättningarna för en ny kollektivavtalad arbetslöshetsförsäkring.

Parterna ser stora fördelar om även offentliganställda löntagare omfattas av en kollektivavtalad försäkring. Kostnadsmässigt, som andel av lönesummorna, skulle en sådan försäkring bli ungefär likvärdig med en försäkring som endast omfattade privatanställda. Men riskspridningen skulle öka och bidra till att minska svängningarna mellan olika år.

En förutsättning för att en ny kollektivavtalad arbetslöshetsförsäkring ska bli verklighet är att en växling sker av en del av arbetsgivaravgiften mot en kollektivavtalad avgift.

En kollektivavtalad arbetslöshetsförsäkring kommer när den införs att behöva en betydande, statligt finansierad, buffertfond för att vara redo att möta konjunkturedgångar.

Under åren 2010 till 2019 har staten i genomsnitt tagit in 15 miljarder kronor mer om året i arbetsmarknadsavgift och i avgifter från arbetslöshetskassorna än man betalat ut på området. Av denna överfinansiering är 62 miljarder att hänföra till ett överskott till arbetslöshetsförsäkringen som har finansierats av avgifter från privatanställda i företag som täcks av kollektivavtal samt av offentliganställda.

Denna överfinansiering bör vara vägledande både för fastställandet av hur stor den sänkta arbetsgivaravgiften ska vara, som ska ersättas av en kollektivavtalad avgift, samt hur stor den statligt finansierade buffertfonden ska vara.

För att ta del av en kollektivavtalad inkomstbortfallsförsäkring behöver den arbetslösa ha varit betalande medlem i en a-kassa.

Parterna är överens om att en kollektivavtalad försäkring ska ha en mer försäkringsmässig utformning än dagens statliga arbetslöshetsförsäkring.

- (1) Utgifterna ska över tid fullt ut täckas av intäkterna till försäkringen. Utredningen ska utreda förutsättningarna för att golvet och taket i försäkringen indexeras efter förändringar i lönenivåerna.
- (2) Drivkrafter till arbete ska upprätthållas genom att försäkringen präglas av ändamålsenliga ekonomiska incitament, kontroller och sanktionsmöjligheter.

Utgångspunkten är att de nuvarande förbundsvisa a-kassorna kvarstår. Men Parterna är öppna för att diskutera olika modeller för administration och kontroll av den kollektivavtalade arbetslöshetsförsäkringen.


## **Parternas förväntningar på den kollektivavtalade arbetslöshetsförsäkringen**

Utredningen ska utreda hur en kollektivavtalad arbetslöshetsförsäkring ska kunna ge ett påtagligt bättre skydd till den försäkrade än vad den statliga försäkringen tillhandahåller. I försäkringen ingår bland annat (men inte enbart);

- Att fler löntagare med låga eller oregelbundna inkomster, men som bidrar till finansieringen av försäkringen, kan kvalificera sig för ersättning i försäkringen.

- Att flertalet löntagarna har minst 80 procent av lönen försäkrad, som sedan avtrappas. Om 70 procent av löntagarna har ett skydd om 80 procent motsvarar detta cirka 1 385 kronor i högsta dagpenning år 2020.
- Att åstadkomma en kollektivavtalad arbetslöshetsförsäkring som innebär en kostnadsreducering för arbetsgivarna

Vid protokollet

  
Bengt Johansson

Justeras:

Stockholm den 22 juni 2022

  
Mattias Dahl  
Svenskt Näringsliv

  
Martin Wästfelt  
PTK

# Stadgar för Kollektivavtalsstiftelsen TRR Trygghetsrådet Bilaga 1

## § 1 Namn

Stiftelsens namn är Kollektivavtalsstiftelsen TRR Trygghetsrådet

Stiftelsen har bildats i enlighet med överenskommelsen mellan Svenska Arbetsgivareföreningen (SAF) numera Svenskt Näringsliv och Privattjänstemannakartellen (PTK) numera Förhandlings- och Samverkansrådet PTK den 14 augusti 1994 om omställningsavtal.

Till grund för stiftelsens verksamhet ligger Huvudavtal om trygghet, omställning och anställningsskydd kapitel 2 om omställning 2022-06-22 mellan Svenskt Näringsliv och PTK, nedan kallat Huvudavtalet.

## § 2 Ändamål

Stiftelsens ändamål är

dels att lämna avgångsersättning till arbetstagare som blivit arbetslösa eller att främja åtgärder till förmån för arbetstagare som blivit eller löper risk att bli arbetslösa eller att lämna understöd vid utbildning.

dels ge råd och hjälp till företag vid och inför övertalighetssituationer samt främja företagsutveckling i personalhänseende.

Närmare förutsättningar för stiftelsens verksamhet ges i det vid varje tidpunkt mellan Svenskt Näringsliv och PTK gällande Huvudavtal.

Stiftelsen kan, enligt styrelsens bestämmande, bedriva viss verksamhet i annan organisationsform, exempelvis aktiebolag.

## § 3 Styrelse

Stiftelsens angelägenheter förvaltas av en styrelse som utses av Svenskt Näringsliv och PTK för en tid av ett kalenderår.

Styrelsen består av 12 ledamöter. Svenskt Näringsliv och PTK utser vardera sex ledamöter. Svenskt Näringsliv utser styrelsens ordförande och PTK dess vice ordförande.

Styrelsen är beslutsför om mer än hälften av hela antalet ledamöter är närvarande.

Styrelsens beslut skall vara enhälliga.

Om röstning påfordras har de ledamöter som utsetts av arbetsgivarsidan tillsammans en röst och de som utsetts av arbetstagersidan tillsammans en röst.

Styrelse har sitt säte i Stockholm.

## § 4 Firma

Stiftelsens firma är Kollektivavtalsstiftelsen TRR Trygghetsrådet.

Stiftelsens firma tecknas, förutom av styrelsen, av den eller dem som styrelsen därtill utser.

#### **§ 5 Räkenskapsår**

Stiftelsens räkenskapsår utgörs av kalenderår.

#### **§ 6 Revision**

Stiftelsens årsredovisning jämte räkenskaperna samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning skall granskas av en auktoriserad revisor. För denna skall en suppleant utses, som också skall vara auktoriserad revisor. De utses gemensamt av Svenskt Näringsliv och PTK för ett år i taget.

#### **§ 7 Granskning**

Årsredovisningen och revisionsberättelsen skall senast den 1 juli året efter räkenskapsårets utgång överlämnas till Svenskt Näringsliv och PTK för granskning.

#### **§ 8 Ändring av stadgar och upplösning**

Stiftelsens stadgar kan ändras eller stiftelsen upplösas om beslut av riksdag, regering eller annan myndighet eller annan händelse av betydelse väsentligt ändrar förutsättningarna för Huvudavtalet eller stiftelsen. Stiftelsen skall också upplösas om Huvudavtalet upphör att gälla.

Vid upplösning av stiftelsen skall eventuellt överskott användas för ändamål som stiftelsen beslutar.

#### **§ 9 Tillsyn**

Stiftelsen skall undantas från tillsyn enligt 1929 års lag om tillsyn av stiftelser.

#### **§ 10 Stadgeändring**

Ändring av dessa stadgar beslutas genom överenskommelse mellan Svenskt Näringsliv, PTK och Kollektivavtalsstiftelsen TRR Trygghetsrådet.

